



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

L'Impronta dell'Uomo

Un approccio integrato rivolto al territorio, sui suoi beni storici, culturali paesaggistici ed ambientali

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio Ambientale e riqualificazione

Area: 06 salvaguardia del suolo

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- A) Obiettivo Generale: Migliorare l'accuratezza e l'attendibilità della mappatura delle criticità ambientali relative al territorio
- B) Obiettivo Generale rivolto a tutti gli operatori volontari di SC: sostenere lo sviluppo del Servizio Civile Universale nel territorio

ATTIVITÀ D' IMPIEGO DEI VOLONTARI**Per tutti gli enti**

- Identificazione, studio e analisi delle principali potenziali criticità relative al contesto di riferimento, in ordine agli impatti ambientali derivanti da attività antropiche (con riferimento alla produzione di rifiuti) e dalla conformazione geo-morfologica del territorio
- Studio della rispondenza dei piani e programmi amministrativi (esigenze e obiettivi ivi previsti) con la realtà territoriale analizzata
- Studio, sviluppo ed elaborazione di azioni e attività volte al miglioramento ambientale del territorio
- Attuazione pilota delle azioni e attività di miglioramento ambientale individuate
- Monitoraggio e valutazione delle azioni pilota messe in campo
- Elaborazioni di proposte di revisione delle azioni
- Realizzare iniziative ed azioni pubbliche che promuovono il Servizio Civile su tutto il territorio della Riviera del Brenta e del Miranese

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

I posti disponibili sono 4 e non prevedono né vitto né alloggio.

Le sedi di svolgimento del Servizio e i rispettivi posti disponibili sono:

Comune di Dolo, 1 posto

Comune di Fiesso d'Artico, 1 posto

Museo del Territorio e della Laguna di Venezia – ONLUS, 2 posti

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il monte ore annuo è di 1145 ore, distribuite in 5 giorni lavorativi.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di reclutamento e selezione è approvato dall'UNSC in fase di accreditamento. La selezione viene effettuata mediante l'utilizzo di tre modalità: la valutazione del curriculum, colloquio individuale e osservazione in dinamiche di gruppo. Si focalizza non solo sui titoli, ma anche sulla motivazione e sulla disponibilità di mettersi in gioco.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Si considerano requisiti preferenziali i seguenti:

Per le sedi del Comune di Dolo e del Comune di Fiesso

> titoli (diploma o laurea) o la frequenza di corsi di tipo tecnico

Per la sede del Mus.Te.La.

> predisposizione per le materie umanistiche

> titoli (diploma o Laurea) o la frequenza di corsi di studi attinenti a tale ambiti

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

L'associazione "Il Portico", in accordo con Cooperativa SUMO (ente accreditato dalla Regione Veneto come "Operatore per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25, della Legge Regionale 13/03/2009, n. 3- Disposizioni in materia di occupazione e mercato del Lavoro) rilascia l'attestato standard e l'attestato specifico, ai sensi dell'Allegato A dell'Avviso 16 Ottobre 2018 pubblicato sul sito del DGSCN.

Come indicato nell'Avviso l'attestato standard contiene: dati anagrafici del volontario, dati degli enti coinvolti nel progetto; titolo del progetto; indicazione del superamento delle prove selettive; data di inizio e fine servizio; sede di servizio; settore ed area di impiego.

L'attestato standard contiene informazioni circa:

> Le conoscenze di carattere generale che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare nel processo di formazione generale, nel processo di formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;

> Le conoscenze e le capacità acquisite nello svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio;

> Le "competenze sociali e civiche", di cui alla Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a competenze chiave per l'apprendimento permanente (2006/962/CE), che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile. Le competenze sociali e civiche includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitiche e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica.

Nell'attestato specifico saranno indicate le ulteriori competenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare durante lo svolgimento del servizio, attraverso la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto cui è stato assegnato e secondo le rilevazioni dell'ente terzo Cooperativa SUMO.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Modulo	Titolo	Ore
1	Presentazione dei Servizi a cui sono assegnati i volontari	4
2	Corso sicurezza	4
3	Primo Soccorso	6
4	Lavorare in contesti collaborativi	6
5	Normativa sull'ordinamento e le funzioni dell'Ente Locale	8

6	Normativa edilizio-urbanistica (statale – regionale)	8
7	Standard pubblici e piani attuativi di recupero	8
8	Normativa in merito all'accessibilità e sicurezza dei fabbricati	4
9	Normativa sulla tutela dell'ambiente e delle risorse	8
10	Normativa nazionale e regionale inerente il territorio ed i beni culturali ed ambientali	8
11	Normativa inerente i Musei	4
12	I Beni Demo-Etno-Antropologici	4